

報道関係各位

大塚グループ3社
(大塚ホールディングス、大塚製薬、大鵬薬品)
「健康経営優良法人 2022～ホワイト500～」に認定

大塚ホールディングス株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO:樋口達夫)は、このたび経済産業省が設計する「健康経営優良法人認定制度」による「健康経営優良法人 2022～ホワイト500～」に、グループ2社とともに認定されましたのでお知らせします。

健康経営優良法人認定制度は、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業などを顕彰表彰する制度であり、2017年に開始されました。本年は大規模法人～ホワイト500～として500社が選ばれ、大塚グループでは、大塚ホールディングス株式会社、大塚製薬株式会社、大鵬薬品工業株式会社が認定されました。



当社グループは、“Otsuka-people creating new products for better health worldwide”の企業理念のもと、世界の人々の健康に貢献する革新的な製品の創出により、グローバル価値創造企業を目指しています。そのためには、社員一人ひとりが心身ともに健康で、生き生きと働ける職場環境づくりが大切だと考え、「大塚ホールディングス健康宣言」をはじめ各社で健康宣言を行い、社員の健康に関する様々な取り組みを推進しています。

具体的な取り組みとして、自らの知見を活かした社員とその家族を対象とした健康セミナーのオンライン開催や、リモートワーク環境下における運動機会の提供などを通じて社員の健康維持・増進をサポートするほか、人間ドック受診助成など社員の健康管理を促進、長時間労働の是正等、働きやすい環境づくりを行っています。詳細な取り組みは各社 Web サイトをご覧ください。

大塚グループは今後も“Otsuka-people creating new products for better health worldwide”の企業理念のもと、社員の健康を含めた人々の健康へ寄与してまいります。

【参考】

大塚ホールディングス健康宣言 (<https://www.otsuka.com/jp/company/commitment/health/>)

Otsuka-people creating new products for better health worldwide

(世界の人々の健康に貢献する革新的な製品を創造する)

私たちは、企業理念の追求には、従業員一人ひとりの心身の健康が不可欠であると考えています。自らの持つ能力や個性を十分に発揮し活躍するために、従業員自らが健康の維持・増進に努めるとともに、その職場環境の整備に努めます。

2017年4月1日

大塚ホールディングス株式会社

代表取締役社長 兼 CEO 樋口 達夫

各社 Web サイト

大塚ホールディングス: 人材・労働・安全衛生 - (<https://www.otsuka.com/jp/csr/society/people/health.html>)

大塚製薬: 社員の健康 (<https://www.otsuka.co.jp/csr/employees/health/>)

大鵬薬品: 健康経営 (<https://www.taiho.co.jp/company/philosophy/health/>)